

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE P.O AREA DEMOGRAFICA

COGNOME: MANNO	NOME: AMELIA
AREA/SETTORE:	SERVIZIO:
CATEGORIA: D	POSIZIONE ECONOMICA: 2
PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO DEMOGRAFICI	

<u>Elementi di Valutazione</u>	<u>Punteggio assegnato</u>	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)	Max 40 punti	32,16
Valutazione da parte del Segretario Comunale	Max 55 punti	
Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare		
Posizione Organizzativa		
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 6	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 6	6
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 8	7
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente	Da 0 a 6	6
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4	3
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi	Da 0 a 7	6
Attitudine ad intrattenere rapporti interpersonali corretti, orientati alla disponibilità e alla partecipazione all'ascolto e al rispetto dell'interlocutore e della sua privacy.	Da 0 a 7	5
Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza	Da 0 a 3	3
TOTALE		48
Performance organizzativa	Max 5 punti	2,7904
PUNTEGGIO TOTALE	Max 100 punti	82,9504

Graglia, li 09.02.2015	
------------------------	--

Il Responsabile di Area	Il dipendente per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE P.O AREA TECNICA

COGNOME: GUABELLO	NOME: MAURIZIO
AREA/SETTORE:	SERVIZIO:
CATEGORIA: D	POSIZIONE ECONOMICA: 3
PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	

<u>Elementi di Valutazione</u>	<u>Punteggio assegnato</u>	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)	Max 40 punti	30,61
Valutazione da parte del Segretario Comunale	Max 55 punti	
Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare		
Posizione Organizzativa		
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 6	4
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 6	6
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 8	7
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente	Da 0 a 6	5
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi	Da 0 a 7	6
Attitudine ad intrattenere rapporti interpersonali corretti, orientati alla disponibilità e alla partecipazione all'ascolto e al rispetto dell'interlocutore e della sua privacy.	Da 0 a 7	6
Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza	Da 0 a 3	3
TOTALE		48
Performance organizzativa	Max 5 punti	2,7904
PUNTEGGIO TOTALE	Max 100 punti	81,4004

Graglia, li 09.02.2015	
------------------------	--

Il Responsabile di Area	Il dipendente per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE P.O AREA FINANZIARIA

COGNOME: CHIAPPO	NOME: PATRIZIA
AREA/SETTORE:	SERVIZIO:
CATEGORIA: D	POSIZIONE ECONOMICA: 3
PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	

Elementi di Valutazione	Punteggio assegnato	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)	Max 40 punti	37,49
Valutazione da parte del Segretario Comunale	Max 55 punti	
Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare		
Posizione Organizzativa		
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 6	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 6	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 8	7
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente	Da 0 a 6	5
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi	Da 0 a 7	6
Attitudine ad intrattenere rapporti interpersonali corretti, orientati alla disponibilità e alla partecipazione all'ascolto e al rispetto dell'interlocutore e della sua privacy.	Da 0 a 7	6
Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza	Da 0 a 3	3
TOTALE		48
Performance organizzativa	Max 5 punti	2,7904
PUNTEGGIO TOTALE	Max 100 punti	88,2804

Graglia, li 09.02.2015	
------------------------	--

Il Responsabile di Area	Il dipendente per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE AREA VIGILANZA

COGNOME: TOSIN	NOME: DAVIDE
AREA/SETTORE:	SERVIZIO:
CATEGORIA: C	POSIZIONE ECONOMICA: 2
PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE	

Elementi di Valutazione	Punteggio assegnato	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)	Max 40 punti	38
Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare	Max 55 punti	
Posizione Organizzativa		
Capacità di relazionarsi con colleghi ed utenza	Da 0 a 4	3
Efficienza organizzativa ed affidabilità	Da 0 a 6	4
Capacità di lavorare e gestire il ruolo di competenza	Da 0 a 4	3
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3
Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 8	6
Abilità tecnico operativa	Da 0 a 7	6
Livello di autonomia e iniziativa	Da 0 a 7	5
Rispetto dei tempi	Da 0 a 5	4
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 4	3
Flessibilità	Da 0 a 7	5
TOTALE		42
Performance organizzativa	Max 5 punti	2,7904
PUNTEGGIO TOTALE	Max 100 punti	82,7904

Graglia, li 09.02.2015	
------------------------	--

Il Responsabile di Area	Il dipendente per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE AREA TECNICA

COGNOME: BELLINI	NOME: PATRIK
AREA/SETTORE: TECNICO	SERVIZIO:
CATEGORIA: B	POSIZIONE ECONOMICA: 6
PROFILO PROFESSIONALE: OPERATORE	

Elementi di Valutazione	Punteggio assegnato	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)	Max 40 punti	37,6
Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare	Max 55 punti	
Posizione Organizzativa		
Capacità di relazionarsi con colleghi ed utenza	Da 0 a 4	4
Efficienza organizzativa ed affidabilità	Da 0 a 6	4
Capacità di lavorare e gestire il ruolo di competenza	Da 0 a 4	3
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3

Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 8	7
Abilità tecnico operativa	Da 0 a 7	6
Livello di autonomia e iniziativa	Da 0 a 7	5
Rispetto dei tempi	Da 0 a 5	4
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 4	3
Flessibilità	Da 0 a 7	5
TOTALE		44
Performance organizzativa	Max 5 punti	2,7904
PUNTEGGIO TOTALE	Max 100 punti	84,3904

Graglia, li 09.02.2015

Il Responsabile di Area	Il dipendente per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE AREA TECNICA

COGNOME: TOLASI	NOME: ALBERTO
AREA/SETTORE: TECNICO	SERVIZIO:
CATEGORIA: A	POSIZIONE ECONOMICA: 5
PROFILO PROFESSIONALE: OPERATORE	

<u>Elementi di Valutazione</u>	<u>Punteggio assegnato</u>	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)	Max 40 punti	35,6
Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare Posizione Organizzativa	Max 55 punti	
Capacità di relazionarsi con colleghi ed utenza	Da 0 a 4	4
Efficienza organizzativa ed affidabilità	Da 0 a 6	5
Capacità di lavorare e gestire il ruolo di competenza	Da 0 a 4	4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3
Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 8	5
Abilità tecnico operativa	Da 0 a 7	6
Livello di autonomia e iniziativa	Da 0 a 7	5
Rispetto dei tempi	Da 0 a 5	4
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 4	2
Flessibilità	Da 0 a 7	5
TOTALE		43
Performance organizzativa	Max 5 punti	2,7904
PUNTEGGIO TOTALE	Max 100 punti	81,3904

Graglia, li 09.02.2015

Il Responsabile di Area	Il dipendente per presa visione
-------------------------	---------------------------------

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE AREA SCOLASTICA

COGNOME: MICHELETTI	NOME: MARIA RITA
AREA/SETTORE: TECNICO	SERVIZIO:
CATEGORIA: A	POSIZIONE ECONOMICA: A 5
PROFILO PROFESSIONALE: OPERATORE	

<u>Elementi di Valutazione</u>	<u>Punteggio assegnato</u>	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)	Max 40 punti	38
Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare	Max 55 punti	
Posizione Organizzativa		
Capacità di relazionarsi con colleghi ed utenza	Da 0 a 4	4
Efficienza organizzativa ed affidabilità	Da 0 a 6	5
Capacità di lavorare e gestire il ruolo di competenza	Da 0 a 4	4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3
Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 8	7
Abilità tecnico operativa	Da 0 a 7	6
Livello di autonomia e iniziativa	Da 0 a 7	5
Rispetto dei tempi	Da 0 a 5	4
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 4	2
Flessibilità	Da 0 a 7	5
TOTALE		45
Performance organizzativa	Max 5 punti	2,7904
PUNTEGGIO TOTALE	Max 100 punti	85,7904

Graglia, li 09.02.2015

Il Responsabile di Area

Il dipendente per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

