

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE P.O AREA DEMOGRAFICA**

COGNOME: MANNO	NOME: AMELIA
AREA/SETTORE:	SERVIZIO:
CATEGORIA: D	POSIZIONE ECONOMICA: 2
PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO DEMOGRAFICI	

<u>Elementi di Valutazione</u>	<u>Punteggio assegnato</u>	
<b>Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)</b>	<b>Max 40 punti</b>	<b>32,16</b>
<b>Valutazione da parte del Segretario Comunale</b>	<b>Max 55 punti</b>	
<b>Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare</b>		
<b>Posizione Organizzativa</b>		
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 6	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 6	6
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 8	7
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente	Da 0 a 6	6
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4	3
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi	Da 0 a 7	6
Attitudine ad intrattenere rapporti interpersonali corretti, orientati alla disponibilità e alla partecipazione all'ascolto e al rispetto dell'interlocutore e della sua privacy.	Da 0 a 7	5
Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza	Da 0 a 3	3
<b>TOTALE</b>		<b>48</b>
<b>Performance organizzativa</b>	<b>Max 5 punti</b>	<b>2,7904</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>Max 100 punti</b>	<b>82,9504</b>

Graglia, li 09.02.2015	
------------------------	--

Il Responsabile di Area	Il dipendente per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE P.O AREA TECNICA**

COGNOME: GUABELLO	NOME: MAURIZIO
AREA/SETTORE:	SERVIZIO:
CATEGORIA: D	POSIZIONE ECONOMICA: 3
PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	

<u>Elementi di Valutazione</u>	<u>Punteggio assegnato</u>	
<b>Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)</b>	<b>Max 40 punti</b>	<b>30,61</b>
<b>Valutazione da parte del Segretario Comunale</b>	<b>Max 55 punti</b>	
<b>Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare</b>		
<b>Posizione Organizzativa</b>		
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 6	4
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 6	6
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 8	7
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente	Da 0 a 6	5
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi	Da 0 a 7	6
Attitudine ad intrattenere rapporti interpersonali corretti, orientati alla disponibilità e alla partecipazione all'ascolto e al rispetto dell'interlocutore e della sua privacy.	Da 0 a 7	6
Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza	Da 0 a 3	3
<b>TOTALE</b>		<b>48</b>
<b>Performance organizzativa</b>	<b>Max 5 punti</b>	<b>2,7904</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>Max 100 punti</b>	<b>81,4004</b>

Graglia, li 09.02.2015	
------------------------	--

Il Responsabile di Area	Il dipendente per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE P.O AREA FINANZIARIA**

COGNOME: CHIAPPO	NOME: PATRIZIA
AREA/SETTORE:	SERVIZIO:
CATEGORIA: D	POSIZIONE ECONOMICA: 3
PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	

<b>Elementi di Valutazione</b>	<b>Punteggio assegnato</b>	
<b>Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)</b>	<b>Max 40 punti</b>	<b>37,49</b>
<b>Valutazione da parte del Segretario Comunale</b>	<b>Max 55 punti</b>	
<b>Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare</b>		
<b>Posizione Organizzativa</b>		
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 6	5
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 6	5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 8	7
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente	Da 0 a 6	5
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4	4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi	Da 0 a 7	6
Attitudine ad intrattenere rapporti interpersonali corretti, orientati alla disponibilità e alla partecipazione all'ascolto e al rispetto dell'interlocutore e della sua privacy.	Da 0 a 7	6
Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5	4
Orientamento all'utenza	Da 0 a 3	3
<b>TOTALE</b>		<b>48</b>
<b>Performance organizzativa</b>	<b>Max 5 punti</b>	<b>2,7904</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>Max 100 punti</b>	<b>88,2804</b>

Graglia, li 09.02.2015	
------------------------	--

Il Responsabile di Area	Il dipendente per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

#### SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE AREA VIGILANZA

COGNOME: TOSIN	NOME: DAVIDE
AREA/SETTORE:	SERVIZIO:
CATEGORIA: C	POSIZIONE ECONOMICA: 2
PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE	

<b>Elementi di Valutazione</b>	<b>Punteggio assegnato</b>	
<b>Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)</b>	<b>Max 40 punti</b>	<b>38</b>
<b>Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare</b>	<b>Max 55 punti</b>	
<b>Posizione Organizzativa</b>		
Capacità di relazionarsi con colleghi ed utenza	Da 0 a 4	3
Efficienza organizzativa ed affidabilità	Da 0 a 6	4
Capacità di lavorare e gestire il ruolo di competenza	Da 0 a 4	3
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3
Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 8	6
Abilità tecnico operativa	Da 0 a 7	6
Livello di autonomia e iniziativa	Da 0 a 7	5
Rispetto dei tempi	Da 0 a 5	4
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 4	3
Flessibilità	Da 0 a 7	5
<b>TOTALE</b>		<b>42</b>
<b>Performance organizzativa</b>	<b>Max 5 punti</b>	<b>2,7904</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>Max 100 punti</b>	<b>82,7904</b>

Graglia, li 09.02.2015	
------------------------	--

Il Responsabile di Area	Il dipendente per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

#### SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE AREA TECNICA

COGNOME: BELLINI	NOME: PATRIK
AREA/SETTORE: TECNICO	SERVIZIO:
CATEGORIA: B	POSIZIONE ECONOMICA: 6
PROFILO PROFESSIONALE: OPERATORE	

<b>Elementi di Valutazione</b>	<b>Punteggio assegnato</b>	
<b>Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)</b>	<b>Max 40 punti</b>	<b>37,6</b>
<b>Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare</b>	<b>Max 55 punti</b>	
<b>Posizione Organizzativa</b>		
Capacità di relazionarsi con colleghi ed utenza	Da 0 a 4	4
Efficienza organizzativa ed affidabilità	Da 0 a 6	4
Capacità di lavorare e gestire il ruolo di competenza	Da 0 a 4	3
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3

Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 8	7
Abilità tecnico operativa	Da 0 a 7	6
Livello di autonomia e iniziativa	Da 0 a 7	5
Rispetto dei tempi	Da 0 a 5	4
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 4	3
Flessibilità	Da 0 a 7	5
<b>TOTALE</b>		<b>44</b>
<b>Performance organizzativa</b>	<b>Max 5 punti</b>	<b>2,7904</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>Max 100 punti</b>	<b>84,3904</b>

Graglia, li 09.02.2015

Il Responsabile di Area	Il dipendente per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

#### SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE AREA TECNICA

COGNOME: TOLASI	NOME: ALBERTO
AREA/SETTORE: TECNICO	SERVIZIO:
CATEGORIA: A	POSIZIONE ECONOMICA: 5
PROFILO PROFESSIONALE: OPERATORE	

<u>Elementi di Valutazione</u>	<u>Punteggio assegnato</u>	
<b>Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)</b>	<b>Max 40 punti</b>	<b>35,6</b>
<b>Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare Posizione Organizzativa</b>	<b>Max 55 punti</b>	
Capacità di relazionarsi con colleghi ed utenza	Da 0 a 4	4
Efficienza organizzativa ed affidabilità	Da 0 a 6	5
Capacità di lavorare e gestire il ruolo di competenza	Da 0 a 4	4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3
Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 8	5
Abilità tecnico operativa	Da 0 a 7	6
Livello di autonomia e iniziativa	Da 0 a 7	5
Rispetto dei tempi	Da 0 a 5	4
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 4	2
Flessibilità	Da 0 a 7	5
<b>TOTALE</b>		<b>43</b>
<b>Performance organizzativa</b>	<b>Max 5 punti</b>	<b>2,7904</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>Max 100 punti</b>	<b>81,3904</b>

Graglia, li 09.02.2015

Il Responsabile di Area	Il dipendente per presa visione
-------------------------	---------------------------------

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione

#### SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE AREA SCOLASTICA

COGNOME: MICHELETTI	NOME: MARIA RITA
AREA/SETTORE: TECNICO	SERVIZIO:
CATEGORIA: A	POSIZIONE ECONOMICA: A 5
PROFILO PROFESSIONALE: OPERATORE	

<u>Elementi di Valutazione</u>	<u>Punteggio assegnato</u>	
<b>Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)</b>	<b>Max 40 punti</b>	<b>38</b>
<b>Valutazione da parte del Responsabile di Area Titolare</b>	<b>Max 55 punti</b>	
<b>Posizione Organizzativa</b>		
Capacità di relazionarsi con colleghi ed utenza	Da 0 a 4	4
Efficienza organizzativa ed affidabilità	Da 0 a 6	5
Capacità di lavorare e gestire il ruolo di competenza	Da 0 a 4	4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 3	3
Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 8	7
Abilità tecnico operativa	Da 0 a 7	6
Livello di autonomia e iniziativa	Da 0 a 7	5
Rispetto dei tempi	Da 0 a 5	4
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 4	2
Flessibilità	Da 0 a 7	5
<b>TOTALE</b>		<b>45</b>
<b>Performance organizzativa</b>	<b>Max 5 punti</b>	<b>2,7904</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>Max 100 punti</b>	<b>85,7904</b>

Graglia, li 09.02.2015

Il Responsabile di Area

Il dipendente per presa visione

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il dipendente per autorizzazione













