

SCHEDA D - BELLINI PATRIK					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGHI E UTENZA	0	4	4
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	4
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	4	3
5	ELEMENTO	TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	7
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	5
8	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE -	0	5	4
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	4	3
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	5
TOTALE			0	56	44

SCHEDA E TOLASI ALBERTO					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGHI E UTENZA	0	4	4
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	4
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	4
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	4	4
5	ELEMENTO	TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	5
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	5
8	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE -	0	5	4
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	4	2
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	5
TOTALE			0	56	43

SCHEDA F MICHELETTI MARIA RITA					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGI E UTENZA	0	4	4
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	4
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	4	3
5	ELEMENTO	TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	7
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	5
8	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE -	0	5	4
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	4	2
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	3
TOTALE			0	56	45

SCHEDA G - TOSIN DAVIDE					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGGI E UTENZA	0	4	3
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	4
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	LAVORO	0	4	3
5	ELEMENTO	TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	6
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	5
8	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE -	0	5	4
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	4	3
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	5
TOTALE			0	56	42

AREA SERVIZI DEMOGRAFICI			
CENTRO RESPONSABILITA' MANNO AMELIA			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		REALIZZATO	
ENTRATE	14.913,86	14.082,15	94,42
SPESE	86.714,67	81.718,67	94,24
			94,33
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inferiori alle aspettative;			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			37,73
Data:			

AREA SERVIZI SEGRETERIA TRIBUTI E PERSONALE			
CENTRO RESPONSABILITA' LO MANTO NICOLETTA			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		REALIZZATO	
ENTRATE	1.048.832,96	484.968,12	46,24
SPESE	710.946,69	635.073,69	89,33
			67,78
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inadeguati;			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			27,11
Data:			

AREA FINANZIARIA -			
CENTRO RESPONSABILITA' CHIAPPO PATRIZIA			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		REALIZZATO	
ENTRATE	570.231,66	508.586,59	89,19
SPESE	306.815,89	283.383,13	92,36
			90,78
N.B. non sono state considerate le PDG			
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inferiori alle aspettative;			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			36,31
Data:			

[]

AREA TECNICA			
CENTRO RESPONSABILITA' GUABELLO MAURIZIO			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		REALIZZATO	
ENTRATE	1.827.768,63	903.878,91	49,45
SPESE	2.931.202,24	708.578,60	24,17
			36,81
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con 26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi 51-75: obiettivo conseguito; 76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative			
			14,73
Data:			

AREA TECNICA			
BELLINI PATRIK			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dalle attività svolte		REALIZZATO	
SERVIZIO NEVE	100,00	95,00	95,00
SERVIZIO SCUOLABUS SCOLASTICO E DI SUPPORTO	100,00	100,00	100,00
			97,50
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con			

· 26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
· 51-75: obiettivo conseguito;			
· 76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative;			
	TOTALE		39,00
Data:			

AREA TECNICA			
TOLASI ALBERTO			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO REALIZZATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dalle attività svolte			
SERVIZIO NEVE	100,00	90,00	90,00
SERVIZIO CANTIERI	100,00	96,00	96,00
			93,00
· 0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inferiori alle aspettative;			
· 26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
· 51-75: obiettivo conseguito;			
· 76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative;			
	TOTALE		37,20
Data:			

AREA SCOLASTICA			
MARIA RITA			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO REALIZZATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dalle attività svolte			

	GESTIONE DELLA MENSA SCOLASTICA	100,00	96,00	96,00	
	SUPPORTO AL SERVIZIO NIDO	100,00	98,00	98,00	
				97,00	
	· 0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con				
	· 26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi				
	· 51-75: obiettivo conseguito;				
	· 76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative				
		TOTALE		38,80	
	Data:				

AREA VIGILANZA			
TOSIN DAVIDE			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO REALIZZATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dalle attività svolte			
MANIFESTAZIONI E FESTE POPOLARI	100,00	98,00	98,00
TENUTA WELFARE	100,00	96,00	96,00
			97,00
	· 0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con		
	· 26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi		
	· 51-75: obiettivo conseguito;		
	· 76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative		
	TOTALE		38,80
	Data:		

AREA DEMOGRAFICA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
			0	40	37,73
Valutazione da parte del Segretario Comunale					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	5
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	6
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	5
5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	4
6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	3
7	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	6
8	ELEMENTO	ATTITUDINE AD INTRATTENERE RAPPORTI INTERPERSONALI CORRETTI, ORIENTATI ALLA DISPONIBILITÀ E ALLA PARTECIPAZIONE ALL'ASCOLTO E AL RISPETTO DELL'INTERLOCUTORE E DELLA SUA PRIVACY.	0	7	6
9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICROORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E LA RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	48
Performance organizzativa risultato della struttura					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
			0	5	3,848
PUNTEGGIO TOTALE			0	100	89,578

AREA FINANZIARIA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			0	40	36,31
Valutazione da parte del Segretario Comunale			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	5
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	5
3	ELEMENTO	CAPACITÀ DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
5	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
6	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	6
7	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	7	6
8	ELEMENTO	ESPLICITANDO NEI DOCUMENTI CONTABILI GLI INDIRIZZI	0	7	6
9	ELEMENTO	ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE È	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	48
Performance organizzativa risultato della struttura			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
			0	5	3,848
PUNTEGGIO TOTALE			0	100	88,158

AREA TECNICA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			0	40	14,73
Valutazione da parte del Segretario Comunale			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO

1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	4
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
4	ELEMENTO	CAPACITÀ DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	4
5	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
6	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	5
7	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	6
8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	6
9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICROORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	7	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	7	3
TOTALE			0	58	48
Performance organizzativa risultato della struttura					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
			0	5	3,848
PUNTEGGIO TOTALE			0	103	66,578