

SCHEDA D - BELLINI PATRIK					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGHI E UTENZA	0	4	3
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	6
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	7
5	ELEMENTO	GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	3
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6
8	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	4
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	6
TOTALE			0	55	47

SCHEDA E TOLASI ALBERTO					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGHI E UTENZA	0	4	3
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	6
5	ELEMENTO	GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	3
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6
8	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	4
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	6
TOTALE			0	55	45

SCHEDA F MICHELETTI MARIA RITA					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGHI E UTENZA	0	4	4
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA	0	6	5
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA	0	8	7
5	ELEMENTO	GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	4
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6
8	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE - RILASCIO DELLE PROCEDURI	0	3	3
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	4
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	6
TOTALE			0	55	48

SCHEDA G - TOSIN DAVIDE					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGHI E UTENZA	0	4	4
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	6
5	ELEMENTO	GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	4
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6
8	ELEMENTO	PROCEDURE	0	3	3

9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	4
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	7
		TOTALE	0	55	48

AREA SERVIZI DEMOGRAFICI			
CENTRO RESPONSABILITA' MANNO AMELIA			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO REALIZZATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari			
ENTRATE	14.913,86	14.082,15	94,42
SPESE	86.714,67	81.718,67	94,24
			94,33
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inferiori alle aspettative; 26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi; 51-75: obiettivo conseguito; 76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			37,73
Data:			

AREA SERVIZI SEGRETERIA TRIBUTI E PERSONALE			
CENTRO RESPONSABILITA' LO MANTO NICOLETTA			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO REALIZZATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari			
ENTRATE	1.048.832,96	484.968,12	46,24
SPESE	710.946,69	635.073,69	89,33
			67,78
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inadeguati; 26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi; 51-75: obiettivo conseguito; 76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			27,11
Data:			

AREA FINANZIARIA -			
CENTRO RESPONSABILITA' CHIAPPO PATRIZIA			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO REALIZZATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari			
ENTRATE	570.231,66	508.586,59	89,19

[]

SPESE	306.815,89	283.383,13	92,36
	N.B. non sono state considerate le PDG		90,78
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma co			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque pos			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle d			
			36,31
Data:			

AREA TECNICA			
CENTRO RESPONSABILITA' GUABELLO MAURIZIO			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finan		REALIZZATO	
ENTRATE	1.827.768,63	903.878,91	49,45
SPESE	2.931.202,24	708.578,60	24,17
			36,81
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma co			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque pos			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle d			
			14,73
Data:			

AREA TECNICA			
BELLINI PATRIK			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dalle attività		REALIZZATO	
SERVIZIO NEVE	100,00	95,00	95,00
SERVIZIO SCUOLABUS SCOLASTICO E DI SUPPORTO	100,00	100,00	100,00
			97,50
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative			
			39,00
Data:			

AREA TECNICA			
TOLASI ALBERTO			
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dalle attività		REALIZZATO	
SERVIZIO NEVE	100,00	90,00	90,00
SERVIZIO C	100,00	96,00	96,00
			93,00
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative			

	TOTALE		37,20
Data:			

	AREA SCOLASTICA			
	MARIA RITA			
	DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO REALIZZATO	PERCENTUALE
	obiettivo di posizione desunto dalle attività			
	GESTIONE DELLA MENSA SCOLASTICA	100,00	96,00	96,00
	SUPPORTO AL SERVIZIO NIDO	100,00	98,00	98,00
				97,00
	· 0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con · 26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque pos · 51-75: obiettivo conseguito; · 76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle a			
	TOTALE			38,80
Data:				

	AREA VIGILANZA		
	TOSIN DAVIDE		
	DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO REALIZZATO
	obiettivo di posizione desunto dalle attività		

MANIFESTAZIONI E FESTE POPOLARI	100,00	98,00	98,00
TENUTA WE	100,00	96,00	96,00
			97,00
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma c 26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque pos 51-75: obiettivo conseguito; 76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle a			
TOTALE			38,80
Data:			

AREA DEMOGRAFICA					
elementi di valutazione		punteggio assegnato			
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO	
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione		0	40	37,73	
Valutazione da parte del Segretario Comunale					
		MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO	
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI. PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	5
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	6
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	5

5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	4
6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	3
7	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	6
8	ELEMENTO	ATTITUDINE AD INTRATTENERE RAPPORTI INTERPERSONALI CORRETTI, ORIENTATI ALLA DISPONIBILITÀ E ALLA PARTECIPAZIONE ALL'ASCOLTO E AL RISPETTO DELL'INTERLOCUTORE E DELLA SUA PRIVACY.	0	7	6
9	ELEMENTO	CAPACITÀ DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	48
Performance organizzativa risultato della struttura					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
			0	5	3,848
PUNTEGGIO TOTALE			0	100	89,578

AREA FINANZIARIA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			0	40	36,31
Valutazione da parte del Segretario Comunale					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	5
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	5
3	ELEMENTO	CAPACITÀ DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3

4	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
5	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
6	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	6
7	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	7	6
8	ELEMENTO	ESPLICITANDO NEI DOCUMENTI CONTABILI GLI INDIRIZZI	0	7	6
9	ELEMENTO	ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	48
Performance organizzativa risultato della struttura					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
PUNTEGGIO TOTALE			0	5	3,848
			0	100	88,158

AREA TECNICA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			0	40	14,73
Valutazione da parte del Segretario Comunale					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	4
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7

4	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	4
5	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
6	ELEMENTO	CAPACITA' DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	5
7	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	6
8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	6
9	ELEMENTO	CAPACITA' DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	7	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	7	3
TOTALE			0	58	48
Performance organizzativa risultato della struttura					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
			0	5	3,848
PUNTEGGIO TOTALE			0	103	66,578