

SCHEDA D - BELLINI PATRIK					
			MINIMO	MASSIMO	SSEGNATO
1	ELEMENTO	UTENZA	0	4	4
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	6
3	ELEMENTO	DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	6
5	ELEMENTO	RISULTATI	0	4	4
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6
8	ELEMENTO	RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	4
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	6
		TOTALE	0	55	48

SCHEDA E TOLASI ALBERTO					
			MINIMO	MASSIMO	SSEGNATO
1	ELEMENTO	UTENZA	0	4	3
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5
3	ELEMENTO	DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	6
5	ELEMENTO	RISULTATI	0	4	4
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6
8	ELEMENTO	RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	4
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	6
		TOTALE	0	55	46

SCHEDA F MICHELETTI MARIA RITA					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITA' RELAZIONARSI CON COLLEGHI E UTENZA	0	4	3
2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	TENSIONE MOTIVAZIONALE AL MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI PROFESSIONALITA'	0	8	6
5	ELEMENTO	GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI	0	4	4
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	7
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6
8	ELEMENTO	RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	4
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	6
		TOTALE	0	55	47

SCHEDA G - TOLASI DAVIDE					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	UTENZA	0	4	3

2	ELEMENTO	EFFICIENZA ORGANIZZATIVA E AFFIDABILITA'	0	6	5
3	ELEMENTO	DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	MIGLIORAMENTO DEL LIVELLO DI	0	8	5
5	ELEMENTO	RISULTATI	0	4	4
6	ELEMENTO	ABILITA' TECNICO OPERATIVA	0	7	6
7	ELEMENTO	LIVELLO DI AUTONOMIA - INIZIATIVA	0	7	6
8	ELEMENTO	RILASCIO DELLE PROCEDURE	0	3	3
9	ELEMENTO	QUANTITA' DELLE PRESTAZIONI	0	5	4
10	ELEMENTO	FLESSIBILITA'	0	7	6
TOTALE			0	55	45

AREA SERVIZI DEMOGRAFICI			
	CENTRO RESPONSABILITA' MANNO AMELIA		
DESCRIZIONE	RISULTATO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		REALIZZATO	
ENTRATE	12.500,00	7.167,60	57,34
SPESE	86.935,00	81.207,99	93,41
			75,38
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inadeg			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			30,15062161
Data:			

AREA SERVIZI SEGRETERIA TRIBUTI E PERSONALE			
	CENTRO RESPONSABILITA' LO MANTO NICOLETTA		
DESCRIZIONE	RISULTATO ATTESO	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		REALIZZATO	
ENTRATE	775.393,00	725.173,16	93,52
SPESE	681.312,93	627.896,53	92,16
			92,84
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati in			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			37,1366
Data:			

AREA FINANZIARIA -			
	CENTRO RESPONSABILITA' CHIAPPO PATRIZIA		
DESCRIZIONE COMPITI	RISULTATO A	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		REALIZZATO	
ENTRATE	743.125,93	592.978,11	79,80
SPESE	408.603,00	254.819,92	62,36
	N.B. non sono state considerate		71,08
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inadeg			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			28,43175941
Data:			

AREA TECNICA			
	CENTRO RESPONSABILITA' GUABELLO MAURIZIO		
DESCRIZIONE COMPITI	RISULTATO A	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		REALIZZATO	
ENTRATE	139.192,00	115.537,25	83,01
SPESE	684.218,89	575.825,25	84,16
			83,58
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inadeg			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			33,43274294
Data:			

AREA TECNICA			
	BELLINI PATRIK		
DESCRIZIONE COMPITI	RISULTATO A	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		PARZIALMENTE REALIZZATO	
SERVIZIO NEVE	100,00	80,00	80,00
SERVIZIO SCUOLABUS SCOLASTICO E DI SUPPORTO	100,00	100,00	100,00
			90,00
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inadeg			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			36
Data:			

AREA TECNICA			
	TOLASI ALBERTO		
DESCRIZIONE COMPITI	RISULTATO A	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		PARZIALMENTE REALIZZATO	
SERVIZIO NEVE	100,00	75,00	75,00
SERVIZIO CIMITERIALE	100,00	96,00	96,00
			85,50

0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inadeg			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			34,2
Data:			

AREA SCOLASTICA			
	MARIA RITA		
DESCRIZIONE COMPITI	RISULTATO A	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		PARZIALMENTE	REALIZZATO
GESTIONE DELLA MENSA SCOLASTICA	100,00	85,00	85,00
SUPPORTO AL SERVIZIO NIDO	100,00	80,00	80,00
			82,50
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inadeg			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			33
Data:			

AREA VIGILANZA			
	TOSIN DAVIDE		
DESCRIZIONE COMPITI	RISULTATO A	RISULTATO	PERCENTUALE
obiettivo di posizione desunto dai dati finanziari		PARZIALMENTE	REALIZZATO
MANIFESTAZIONI E FESTE POPOLARI	100,00	86,00	86,00

TENUTA WEB	100,00	65,00	65,00
			75,50
0-25: obiettivo non conseguito ovvero conseguito parzialmente, ma con risultati inadeg			
26-50: obiettivo parzialmente conseguito, con risultati comunque positivi;			
51-75: obiettivo conseguito;			
76-100: obiettivo pienamente conseguito, con risultati superiori alle aspettative.			
			30,2
Data:			

AREA DEMOGRAFICA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Valutazione da parte del Segretario Comunale			0	40	30,15
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	4
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	6
3	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	6
4	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	6	5
5	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	3	3
6	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	4	3

7	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE - IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	6
8	ELEMENTO	ATTITUDINE AD INTRATTENERE RAPPORTI INTERPERSONALI CORRETTI, ORIENTATI ALLA DISPONIBILITÀ E ALLA PARTECIPAZIONE ALL'ASCOLTO E AL RISPETTO DELL'INTERLOCUTORE E DELLA SUA PRIVACY.	0	7	6
9	ELEMENTO	MICROORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	46
Performance organizzativa risultato della struttura					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
PUNTEGGIO TOTALE			0	5	4
			0	100	80,15

AREA FINANZIARIA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			0	40	39,09
Valutazione da parte del Segretario Comunale					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITÀ DEL SERVIZIO	0	6	5
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITÀ ALLE SCADENZE	0	6	5
3	ELEMENTO	CAPACITÀ DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
5	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
6	ELEMENTO	CAPACITÀ DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	6

7	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO	0	7	5
8	ELEMENTO	GOVERNO ESPLICITANDO NEI DOCUMENTI	0	7	6
9	ELEMENTO	MICROORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	47
Performance organizzativa risultato della struttura					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
			0	5	4
PUNTEGGIO TOTALE			0	100	90,09

AREA TECNICA					
elementi di valutazione			punteggio assegnato		
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
Punteggio attribuito dal nucleo di valutazione			0	40	34,27
Valutazione da parte del Segretario Comunale					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
1	ELEMENTO	CAPACITA' DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITA' DEL SERVIZIO	0	6	5
2	ELEMENTO	RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITA' ALLE SCADENZE	0	6	5
3	ELEMENTO	CAPACITA' DI LAVORARE E GESTIRE IL RUOLO DI COMPETENZA	0	4	3
4	ELEMENTO	SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE	0	8	7
5	ELEMENTO	CONOSCENZA DEGLI STRUMENTI E DEI METODI DI LAVORO	0	3	3
6	ELEMENTO	CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE	0	6	6
7	ELEMENTO	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO Da 0 a 4	0	7	6

8	ELEMENTO	ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI	0	7	5
9	ELEMENTO	MICROORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI	0	5	4
10	ELEMENTO	ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	0	3	3
TOTALE			0	55	47
Performance organizzativa risultato della struttura					
			MINIMO	MASSIMO	ASSEGNATO
			0	5	4
PUNTEGGIO TOTALE			0	100	85,27