

COMUNE DI GRAGLIA

PROVINCIA DI BIELLA

DELIBERAZIONE N. 100 DEL 05-12-2013

SOGGETTA INVIO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **VERIFICA E MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AI FINI DELLA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE**

L'anno **duemilatredici**, addì **cinque** del mese di **dicembre** alle ore **09:35** nella sede Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano i Signori:

ROCCHI ELENA	SINDACO	P
CHIAVERINA ALESSANDRO	VICE SINDACO	P
CHIAVENUTO GIULIO	ASSESSORE	P
FERRARI FRANCO	ASSESSORE	P
GIORCELLI ANDREA	ASSESSORE	P

Totali presenti 5, totali assenti 0.

Assiste all'adunanza il **SEGRETARIO COMUNALE** sig.ra LO MANTO Dott.ssa NICOLETTA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra ROCCHI Avv. ELENA, **SINDACO**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Ed espone la proposta di deliberazione di pari oggetto.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 05-12-2013

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RELATIVA A:

OGGETTO: VERIFICA E MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AI FINI DELLA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE

Ai sensi dell'art49, 1° comma del DLGS 267/2000, come sostituito dal DL 174/2012 convertito in L. 213/2012.

Attesta inoltre di avere accertato preventivamente che il programma del conseguente pagamento è compatibile con il finanziamento di Bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 c.1 lett.a) del DL 78/2009 convertito in l. 102/2009

Regolarita' tecnica: Si esprime parere Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(LO MANTO NICOLETTA)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2012 si era stabilito:

1. **DI DARE ATTO CHE** la verifica del conseguimento degli obiettivi definiti nel Piano Esecutivo di Gestione 2012 costituirà un significativo momento valutativo della struttura dei Servizi e degli Uffici in quanto i responsabili delle singole unità operative, così come nominati dal decreto sindacale, rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia (soddisfacimento dei bisogni) e dell'efficienza (completo e tempestivo reperimento delle risorse e contenimento dei costi di gestione);
2. Che con deliberazione n. 8 del 23/01/2013 si erano prorogati ed assegnati i mezzi finanziari per l'esercizio 2013;

CONSIDERATO che i **"Progetto-obiettivo per i dipendenti Comunali anno 2013"** saranno finanziati mediante l'utilizzo di una quota del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi per l'anno 2013;

DATO ATTO che per l'anno 2013 gli indirizzi e gli obiettivi strategici demandati ai RESPONSABILI DI AREA (Posizioni .Organizzative) vanno identificati con gli obiettivi della Relazione Previsionale e Programmatica e di P.E.G. ;

STABILITO che il premio di risultato dei RESPONSABILI DI AREA verrà erogato, dopo accertamento da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi sopra identificati dando atto che tale indennità di risultato sarà proporzionata al grado di attuazione degli obiettivi.

RICHIAMATE la propria deliberazione n. 15 del 23 febbraio 2011 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e di valutazione del ciclo della performance e il sistema di misurazione e valutazione;

DATO ATTO che in base a quanto previsto dall'art. 2.3 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in concomitanza alla verifica degli equilibri di bilancio alla fine del mese di settembre 2013 è stata effettuata una verifica intermedia dell'andamento della performance.

PRESO ATTO dei dati di suddetto monitoraggio e rilevato che con riferimento agli ambiti di azione ed alle aspettative riscontrate nel conseguimento dei medesimi obiettivi non appare opportuno, anche su indicazione del NDV proporre alla Giunta modifiche degli obiettivi operativi del Piano Performance 2013-2015:

ACCERTATO che per la valutazione della performance organizzativa presso l'Ente sono già state graduate le responsabilità, assegnando ai dipendenti apicali di Cat. D la responsabilità dei servizi, e la retribuzione di risultato in misura correlata, oltre che ai comportamenti organizzativi, anche al risultato ottenuto nella gestione del P.E.G. (obiettivi, risorse umane e finanziarie, strumentali ed ambientali), conformemente agli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 del comparto dei dipendenti Regioni Autonomie Locali, precisando che il modello organizzativo per Settori/aree apicali articolati, costituisce il modello organizzativo che discende dal sistema degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

EVIDENZIATO che anche per quanto concerne il restante personale è attivato il sistema permanente di valutazione;

RICHIAMATO il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni ed integrazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, che attua la legge delega 4/03/2009 n. 15 in materia di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

CHE il combinato Relazione Programmatica - P.E.G. costituisce un "sistema di gestione della performance " già presente nel sistema degli EE.LL;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

Richiamato integralmente quanto specificato in premessa,

1. DI MANTENERE I "Progetto-obiettivo per i dipendenti Comunali anno 2013" già assegnati in precedenza;

2. DI DARE ATTO che per l'anno 2013 non appare opportuno, anche su indicazione del NDV proporre altre modifiche degli obiettivi operativi del Piano Performance 2013-2015 come risultante dalle schede allegate al presente atto.

3. DI RENDERE con separata votazione, la presente immediatamente eseguibile.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

In originale firmato.

IL PRESIDENTE
ROCCHI Avv. ELENA

IL SEGRETARIO COMUNALE
LO MANTO Dott.ssa NICOLETTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 530 REG.PUBBL.

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 13-12-2013 sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico www.comune.graglia.bi.it, ove rimarrà esposta nei termini di legge.

Graglia li, 13-12-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

(LO MANTO Dott.ssa NICOLETTA)

Contestualmente all' affissione all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del T.U. approvato con Decr. Leg.vo n. 267/00.

=====