

# COMUNE DI GRAGLIA

PROVINCIA DI BIELLA

## DELIBERAZIONE N. 73 DEL 22-10-2012

*SOGGETTA INVIO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI*

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **VERIFICA E MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AI FINI DELLA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE**

L'anno **duemiladodici**, addì **ventidue** del mese di **ottobre** alle ore **09:30** nella sede Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano i Signori:

<b>ROCCHI ELENA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CHIAVERINA ALESSANDRO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CHIAVENUTO GIULIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>FERRARI FRANCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>GIORCELLI ANDREA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Totali presenti 5, totali assenti 0.

Assiste all'adunanza il **SEGRETARIO COMUNALE** sig.ra LO MANTO Dott.ssa NICOLETTA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra ROCCHI Avv. ELENA, **SINDACO**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Ed espone la proposta di deliberazione di pari oggetto.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 22-10-2012

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RELATIVA A:

**OGGETTO: VERIFICA E MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AI FINI DELLA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE**

ESPRESSIONE PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON DECR. LEG.VO N. 267/00 IN ORIGINALE FIRMATI

Regolarita' tecnica: Si esprime parere Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
( LO MANTO NICOLETTA )

---

### LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2012 si era stabilito:

1. **DI DARE ATTO CHE** la verifica del conseguimento degli obiettivi definiti nel Piano Esecutivo di Gestione 2012 costituirà un significativo momento valutativo della struttura dei Servizi e degli Uffici in quanto i responsabili delle singole unità operative, così come nominati dal decreto sindacale, rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia (soddisfacimento dei bisogni) e dell'efficienza (completo e tempestivo reperimento delle risorse e contenimento dei costi di gestione;

**CONSIDERATO** che i "**Progetto-obiettivo per i dipendenti Comunali anno 2012**" saranno finanziati mediante l'utilizzo di una quota del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi per l'anno 2012;

**DATO ATTO** che per l'anno 2012 gli indirizzi e gli obiettivi strategici demandati ai RESPONSABILI DI AREA (Posizioni Organizzative ) vanno identificati con gli obiettivi della Relazione Previsionale e Programmatica e di P.E.G. ;

**STABILITO** che il premio di risultato dei RESPONSABILI DI AREA verrà erogato, dopo accertamento da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi sopra identificati dando atto che tale indennità di risultato sarà proporzionata al grado di attuazione degli obiettivi.

**RICHIAMATE** la propria deliberazione n. 15 del 23 febbraio 2011 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e di valutazione del ciclo della performance e il sistema di misurazione e valutazione;

**DATO ATTO** che in base a quanto previsto dall'art. 2.3 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in concomitanza alla verifica degli equilibri di bilancio alla fine del mese di settembre 2012 è stata effettuata una verifica intermedia dell'andamento della performance.

**PRESO ATTO** dei dati di suddetto monitoraggio e rilevato che con riferimento agli ambiti di azione ed alle aspettative riscontrate nel conseguimento dei medesimi obiettivi non appare opportuno, anche su indicazione del NDV proporre alla Giunta modifiche degli obiettivi operativi del Piano Performance 2012-2014;

**ACCERTATO** che per la valutazione della performance organizzativa presso l'Ente sono già state graduate le responsabilità, assegnando ai dipendenti apicali di Cat. D la responsabilità dei servizi, e la retribuzione di risultato in misura correlata, oltre che ai comportamenti organizzativi, anche al risultato ottenuto nella gestione del P.E.G. (obiettivi, risorse umane e finanziarie, strumentali ed ambientali), conformemente agli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 del comparto dei dipendenti Regioni Autonomie Locali, precisando che il modello organizzativo per Settori/aree apicali articolati, costituisce il modello organizzativo che discende dal sistema degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

**EVIDENZIATO** che anche per quanto concerne il restante personale è attivato il sistema permanente di valutazione;

**RICHIAMATO** il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni ed integrazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, che attua la legge delega 4/03/2009 n. 15 in materia di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

**CHE** il combinato Relazione Programmatica - P.E.G. costituisce un "sistema di gestione della performance " già presente nel sistema degli EE.LL;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi

### **DELIBERA**

Richiamato integralmente quanto specificato in premessa,

**1. DI MANTENERE I "Progetto-obiettivo per i dipendenti Comunali anno 2012" già assegnati in precedenza;**

**2. DI AGGIUNGERE** quelli necessari all'attuazione dei lavori pubblici programmati a seguito dei finanziamenti regionali e statali (Scuola di Valle e Comuni di confine);

**3.DI DARE ATTO** che per l'anno 2012 non appare opportuno, anche su indicazione del NDV proporre altre modifiche degli obiettivi operativi del Piano Performance 2012-2014 come risultante dalle schede allegate al presente atto.

**4.DI RENDERE** con separata votazione, la presente immediatamente eseguibile.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

In originale firmato.

IL PRESIDENTE  
ROCCHI Avv. ELENA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
LO MANTO Dott.ssa NICOLETTA

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. 511 REG.PUBBL.

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 21-11-2012 sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico [www.comune.graglia.bi.it](http://www.comune.graglia.bi.it), ove rimarrà esposta nei termini di legge.

**Graglia li, 21-11-2012**

*IL SEGRETARIO COMUNALE*

**(LO MANTO Dott.ssa NICOLETTA)**

---

---

Contestualmente all' affissione all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del T.U. approvato con Decr. Leg.vo n. 267/00.

=====

*CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'*

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 143, comma 4 del D.lgs 18/08/2000 n. 267, è stata pubblicata per quindici giorni consecutivi a partire dalla data suddetta e che contro di essa non sono pervenute opposizioni

**Graglia li 21-11-2012**

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
**(LO MANTO Dott.ssa NICOLETTA)**