

COMUNE DI GRAGLIA

PROVINCIA DI BIELLA

DELIBERAZIONE N. 55 DEL 27-07-2011

SOGGETTA INVIO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2011

L'anno **duemilaundici**, addì **ventisette** del mese di **luglio** alle ore **09:30** nella sede Comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano i Signori:

ROCCHI ELENA	SINDACO	P
CHIAVERINA ALESSANDRO	VICE SINDACO	P
CHIAVENUTO GIULIO	ASSESSORE	P
FERRARI FRANCO	ASSESSORE	P
GIORCELLI ANDREA	ASSESSORE	P

Totali presenti 5, totali assenti 0.

Assiste all'adunanza il **SEGRETARIO COMUNALE** sig.ra LO MANTO Dott.ssa NICOLETTA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra ROCCHI Avv. ELENA, **SINDACO**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Ed espone la proposta di deliberazione di pari oggetto.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 27-07-2011

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RELATIVA A:

OGGETTO: OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2011

ESPRESSIONE PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON DECR. LEG.VO N. 267/00 IN ORIGINALE FIRMATI

Regolarita' tecnica: Si esprime parere Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(LO MANTO NICOLETTA)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, che attua la legge delega 4/03/2009 n. 15 in materia di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

CONSIDERATO che all'art. 4 del Decreto Legislativo 150 prescrive che tutte le Pubbliche Amministrazioni debbano adottare in coerenza con i contenuti del bilancio un "sistema di gestione della performance" articolato nella definizione e assegnazione di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e sulla misurazione dei risultati attesi (performance) con valorizzazione del merito individuale;

CHE nella struttura dello Stato e degli Enti Pubblici di rilevante importanza è la legge che approva il Bilancio dello Stato con conseguente decreto del Ministero delle Finanze che ripartisce in capitoli tale Bilancio;

Che, per contro, la struttura del Comune, per come è articolata non richiede appositi atti di indirizzo perchè vede già presenti tutti gli indirizzi e la ripartizione delle risorse in atti fondamentali dell'Ente : Ciò vale in particolar modo per il Comune di Graglia che è un ente di piccole dimensioni attestato più su obiettivi di mantenimento dei servizi essenziali che su obiettivi di grosso scostamento ;

Che in particolare tali atti di indirizzo consistono nel "Programma Strategico di mandato" e nelle sue revisioni (almeno una volta l'anno) e nella Relazione previsionale e programmatica, atti nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere su indicazione politica;

Che l'assegnazione delle risorse, per ciascuna area di POSIZIONE ORGANIZZATIVA , avviene con il P.E.G./P.R.O. e non necessita di ulteriori atti ,

CHE il combinato Relazione Programmatica - P.E.G./P.R.O. costituisce un "sistema di gestione della performance " già presente nel sistema degli EE.LL;

Che necessita individuare il "risultato da perseguire" da parte dei responsabili di Area e ciò necessariamente coincide con l'attuazione dei programmi previsti tramite l'impegno delle risorse assegnate in sede di P.E.G./P.R.O. ;

Che la Commissione CIVIT ha accolto a fine 2010 tale orientamento interpretativo e quindi il "piano della performance" non è altro che la piena attuazione del P.R.O. , inteso quale attivazione degli indirizzi dell'Amministrazione (Civit n. 120/2010);

RITENUTO di adottare un sistema di misurazione e valutazione dell'attività dei RESPONSABILI DI AREA coincidente con il grado di attuazione della Relazione Previsionale e Programmatica, degli obiettivi come meglio delineati in sede di P.R.O. con previsione di un premio di risultato proporzionato al grado di attuazione e realizzazione di tali obiettivi;

CONSIDERATO che l'ANCI , in una sua prima nota interpretativa , ha ritenuto superflua , stante l'esistenza del bilancio , della relazione previsionale del P.R.O. l'adozione di un autonomo sistema di "Performance";

Che a tal fine è stata ritenuta del tutto facoltativa l'istituzione dell'OIV (organismo di valutazione della performance) potendo gli Enti Locali servirsi del nucleo di valutazione;

Con votazione unanime palese e favorevole

DELIBERA

1) Di dare atto che per l'anno 2011 gli indirizzi e gli obiettivi strategici demandati ai RESPONSABILI DI AREA (Posizioni Organizzative) vanno identificati con gli obiettivi della Relazione Previsionale e Programmatica e di P.E.G./P.R.O. ;

2) Di dare atto che per l'anno 2011 gli indirizzi e gli obiettivi strategici demandati agli altri dipendenti riguardano oltre agli indirizzi e obiettivi strategici identificati dalla Relazione Previsionale e Programmatica e di P.E.G./P.R.O. ;

- per il personale dell'area tecnica il Servizio neve considerato di preminenza nel periodo invernale, la manutenzione ordinaria del territorio nel restante periodo oltre che la custodia e salvaguardia dei mezzi ed attrezzature utilizzate durante il disbrigo delle attività;
- per il personale dell'area di polizia la vigilanza in occasione delle sagre e feste non organizzate dal Comune;
- per il personale dell'area scolastica il buon andamento della mensa e dell'accoglienza degli utenti della Scuola materna e del Nido.

3) Di Stabilire che il premio di risultato dei RESPONSABILI DI AREA e dei dipendenti verrà erogato dopo accertamento da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi sopra identificati dando atto che tale indennità di risultato sarà proporzionata al grado di attuazione degli obiettivi sulla base di quanto stabilito nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

4) Di dare atto che gli obiettivi sono stati oggetto di preventiva informazione con le rappresentanze sindacali nel corso di svariate riunioni tenutesi nel mese di giugno per cui se ne darà comunicazione ai dipendenti tramite l'affissione in bacheca;

5) Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Decreto Leg.vo 267/2000;

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

In originale firmato.

IL PRESIDENTE
ROCCHI Avv. ELENA

IL SEGRETARIO COMUNALE
LO MANTO Dott.ssa NICOLETTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 408 REG.PUBBL.

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica su conforme dichiarazione del Messo Comunale, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 01-08-2011 sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico www.comune.graglia.bi.it, ove rimarrà esposta nei termini di legge.

Graglia li, 01-08-2011

IL SEGRETARIO COMUNALE

(LO MANTO Dott.ssa NICOLETTA)

Contestualmente all' affissione all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del T.U. approvato con Decr. Leg.vo n. 267/00.

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 143, comma 4 del D.lgs 18/08/2000 n. 267, è stata pubblicata per quindici giorni consecutivi a partire dalla data suddetta e che contro di essa non sono pervenute opposizioni

Graglia li 02-08-2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
(LO MANTO Dott.ssa NICOLETTA)