

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE (ART. 21 L.69/2009)

Questo comune non ha uffici di livello dirigenziale, per cui si indicano i tassi di assenza di tutto il personale in servizio (n. 7 dipendenti e n. 1 Segretario Comunale)

| MESE DI RIFERIMENTO | TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE | TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE ** |
|---------------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| LUGLIO 2009 | 84,38% | 15,62% |
| AGOSTO 2009 | 54,55% | 45,45% |
| SETTEMBRE 2009 | 83,70% | 16,30% |
| OTTOBRE 2009 | 97,31% | 2,69% |
| NOVEMBRE 2009 | 94,89% | 5,11% |
| DICEMBRE 2009 | 79,89% | 20,11% |

** Nel calcolo del tasso si considerano le assenze per : malattia, ferie, permessi vari, aspettativa, congedo per maternità obbligatorio e facoltativo

| MESE DI RIFERIMENTO | TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE | TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE ** |
|---------------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| GENNAIO 2010 | 88,27% | 11,49% |
| FEBBRAIO 2010 | 88,51% | 11,74% |
| MARZO 2010 | 98,44% | 1,56% |
| APRILE 2010 | 81,82% | 18,18% |
| MAGGIO 2010 | 94,83% | 5,17% |
| GIUGNO 2010 | 81,25% | 18,75% |
| LUGLIO 2010 | 82,80% | 17,20% |
| AGOSTO 2010 | 46,20% | 53,80% |
| SETTEMBRE 2010 | 85,33% | 14,67% |
| OTTOBRE 2010 | 100% | 0 |
| NOVEMBRE 2010 | 93,75% | 6,25% |
| DICEMBRE 2010 | 80,22% | 19,78% |

| MESE DI RIFERIMENTO | TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE | TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE ** |
|---------------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| GENNAIO 2011 | 45,84% | 54,16% |
| FEBBRAIO 2011 | 91,67% | 8,33% |
| MARZO 2011 | 89,66% | 10,34% |
| APRILE 2011 | 94,71% | 5,29% |
| MAGGIO 2011 | 92,39% | 7,61% |

| | | |
|----------------|--------|--------|
| GIUGNO 2011 | 93,75% | 6,25% |
| LUGLIO 2011 | 82,02% | 17,98% |
| AGOSTO 2011 | 64,67% | 35,33% |
| SETTEMBRE 2011 | 88,04% | 11,96% |
| OTTOBRE 2011 | 97,75% | 2,25% |
| NOVEMBRE 2011 | 80,11% | 19,89% |
| DICEMBRE 2011 | 84,12% | 15,88% |

** Nel calcolo del tasso si considerano le assenze per: malattia, ferie, permessi vari, aspettativa, congedo per maternità obbligatorio